

Karen Elena Cereceda Ramos
kcerceda@mercuriocalama.cl

Carlota Ramírez Ponce (60), trabajó durante diez años en el área de aseo de una empresa contratista de Calama, fue desvinculada a mediados de 2021 y decidió retirar el 10% de la AFP para comprar cosméticos y vender a través de las redes sociales.

Comenta que ya está por cumplir un año trabajando así, que ha sido difícil sobre todo porque no tiene contrato, aún no puede formalizar su emprendimiento y el dinero que recibe no alcanza para el pago de cotizaciones. "Espero en algún momento poder formalizar más mi negocio, tener iniciación de actividades y ver incluso la posibilidad de contratar a más personas y por qué no, tener un espacio físico", detalla Ramírez.

El mercado laboral del país se ha visto afectado producto de la pandemia, siendo las personas mayores uno de los grupos más impactados a nivel nacional.

Según un informe del programa Conocimiento e Investigación en Personas Mayores (Cipem) de la Facultad de Gobierno de la Universidad del Desarrollo (UDD) y Caja Los Héroes, para el trimestre enero-marzo de 2022 los trabajadores informales mayores a 55 años aumentaron en 63 mil 283 (11.3%) respecto al mismo periodo del año anterior.

A nivel regional, Antofagasta es la segunda región con menor tasa de informalidad en personas mayores a 55 años, con el 29.7%. En tanto, la Región de Magallanes es la zona con menor informalidad de adultos mayores con un 27.7%.

MUJERES V/S HOMBRES

De acuerdo al análisis Cipem, la informalidad laboral es superior en el caso de las mujeres de 55 años con un 37.8%, en comparación con el 33.9% de hombres del mismo grupo etario.

Respecto al tipo de trabajo

Región es la segunda a nivel país con menor tasa de informalidad en personas mayores de 55 años

INVESTIGACIÓN. Según el estudio del programa Cipem la Región de Antofagasta cuenta con un 29.7% de informalidad entre los trabajadores de este rango etario.



ARCHIVO

ESTUDIO DE CIPEM ANALIZÓ LA INFORMALIDAD LABORAL EN LOS ADULTOS MAYORES, EL QUE SE ACRECENTÓ DEBIDO A LA PANDEMIA DEL COVID.

que desempeñan aquellas personas, se puede observar que 58,9% de estos trabajadores lo hacen en labores por cuenta propia. En segundo lugar, están aquellas personas mayores que son asalariadas, donde el 31,5% está en esa situación.

En esa línea, la gerente comercial de Los Héroes, Soledad Masalleras, recalca que "la incorporación del talento mayor tiene múltiples ventajas para las empresas, como la experiencia, capacidad de toma de

decisiones, habilidades para formar equipos, calidad de atención, entre otras. Por eso, para promover oportunidades de acceso al mercado laboral a quienes se encuentren en búsqueda de empleo, lanzamos junto a Asimet y Sence un proyecto de vinculación laboral orientado a conectar las destrezas e intereses de personas mayores de 55 años, con las necesidades de contratación de las empresas adheridas a esta iniciativa".

OCUPACIÓN FORMAL

En relación a la ocupación regional formal, Antofagasta se encuentra entre las regiones que cuentan con mayor tasa de ocupación en personas mayores a 55 años con un 41%. En el mismo periodo de 2019, la tasa de ocupación de Antofagasta era 43.7%.

En contra parte, Los Lagos es la zona que tiene la menor tasa de ocupación de personas mayores a 55 años con un 30.9%. En 2019 la tasa de ocu-

pación de esta región era del 43.2%.

El número de personas mayores de 55 años trabajando a nivel nacional aumentó en 125.288 comparado con el mismo trimestre del año pasado. La tasa de ocupación en el segmento representa el 37.4%, es decir, 4,8 puntos porcentuales menos que el mismo trimestre en el año 2020 y 6.9% menos que el 2019. Mientras que comparado a 2021 hay un aumento en la ocupación de 1.6%.

29,7%

es la tasa de informalidad laboral en los adultos mayores de 55 años en la Región de Antofagasta según el estudio.

37,8%

de las mujeres mayores de 55 años a nivel nacional están trabajando de manera informal. En tanto en los hombres, la informalidad es de un 33,9%.

Según estimaciones del INE, en Chile hay 3.598.554 personas mayores de 55 años, de las cuales 39.4% (1.862.948) participan del mercado laboral y 37.4% (1.768.159) que se encuentran con trabajo. En el año 2019, los ocupados representaban un 44.3% (1.893.332) del total de personas mayores de 55 años, mientras que en 2020 la cifra alcanzaba 42.2% (1.872.995).

En el peor momento laboral de la pandemia (trimestre mayo-julio de 2020) el porcentaje de ocupados mayores de 55 años disminuyó a 32.2% (1.445.398). Si bien en el trimestre actual se puede observar una recuperación con respecto a 2020, aún dichas cifras están bajo los niveles previos a la pandemia.

Comenzó la postulación al Fondo Nacional del Adulto Mayor 2022

AYUDA. El Departamento Social de la Delegación Presidencial Provincial El Loa estará prestando apoyo con asesorías personalizadas a los clubes y agrupaciones de la zona.

Ya están abiertas las postulaciones al Fondo Nacional del Adulto Mayor 2022, es por ello que en la Delegación Presidencial Provincial de El Loa, la Seremi de Desarrollo Social y Familia junto al Senama llevaron a cabo una capacitación para que las agrupaciones conocieran de cerca el proceso y puedan preparar sus proyectos.

En la jornada participaron más de 20 agrupaciones de adultos mayores las que pueden postular proyectos en "ocho tipologías que tiene que ver con vida saludable, recreación y uso del tiempo libre, viajes y turis-

mo, que es una de las tipologías que es muy solicitada por ellos, pueden postular a bienestar en general como cajas de alimentos, equipamiento de protección personal que se ha usado en este contexto de pandemia, pueden postular inclusión digital para aprender todo este tipo de tecnologías que ahora con la pandemia han sido tan utilizadas como el WhatsApp, Facebook, plataforma Zoom", explicó la encargada del programa de Fondo Nacional del Adulto Mayor, Jessica Bruna.

Ante eso, se entregó un completo detalle de cómo formular los proyectos y plazos pa-

ra postular. Instancia que fue destacada por quienes participaron de la actividad. Una de ellas fue Victoria Castro del Club de Adulto Mayor Bailando en el Desierto, quien destacó "estos concursos, porque nos han ayudado antes y ahora, hemos ido a pasear, el año pasado compramos mercadería que nos sirvió mucho al adulto mayor que no tienen, porque las pensiones son tan bajas, pero lo que ustedes nos entregan acá nos sirve a todos los adultos mayores".

Asimismo, su par Nora Rojas agregó que la capacitación "estuvo muy bien, muy atentas las personas que estuvieron

ahí con nosotros. Escuché todo lo que dijeron".

Mientras que, la presidenta de la agrupación folclórica Aguas Vivas, Otilia Vielma explicó que "es maravillosa la ayuda que nos prestan a nosotros para estos proyectos, porque en el grupo que nosotros tenemos son personas adultas y antiguamente no teníamos esta oportunidad cuando éramos jóvenes y ahora que estamos de esta edad es conveniente que nosotros viajemos y nos dediquemos a nosotros. Entonces, si Senama nos dan esta oportunidad hay que aprovecharla".

El objetivo del Fondo Nacional del Adulto Mayor es fomentar la capacidad de autogestión de las personas mayores, además de su autonomía y promover un envejecimiento



EN LA DELEGACIÓN REALIZARON UNA CHARLA SOBRE LOS FONDOS.

activo. Para este año, la Provincia El Loa contará con cerca de 26 millones de pesos para financiar los proyectos.

El delegado presidencial provincial de El Loa, Miguel Ballesteros precisó "en la provincia de El Loa vamos a tener dispuestos más de 25 millones de pesos para las organizaciones de personas mayores, sean comunales, clubes de adultos mayor, asociaciones con el propósito de fortalecer su autogestión,

contribuir a su funcionamiento y al tejido social desde las agrupaciones de adultos mayores".

La postulación estará abierta hasta el 31 de mayo y las agrupaciones que necesiten apoyo del Departamento Social de la Delegación Presidencial Provincial de El Loa, estará atendiendo exclusivamente a las agrupaciones los días martes y jueves de 14.00 a 17.00 horas, también pueden contactarse al teléfono 55 2.566 510.