

Chile Plateado

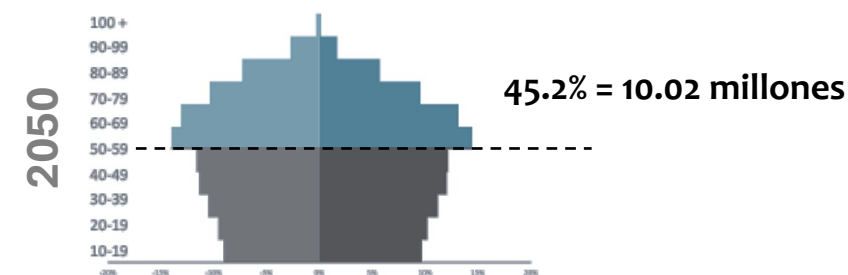
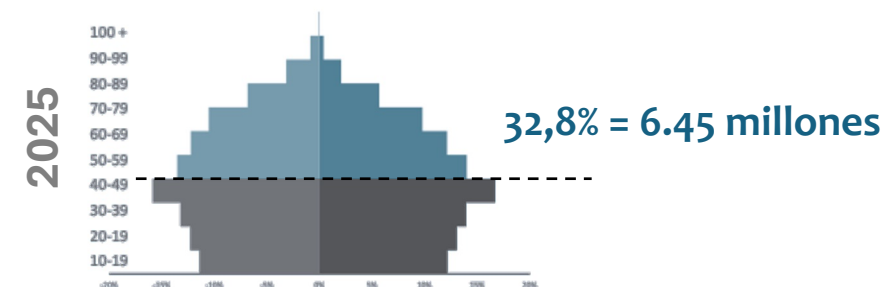
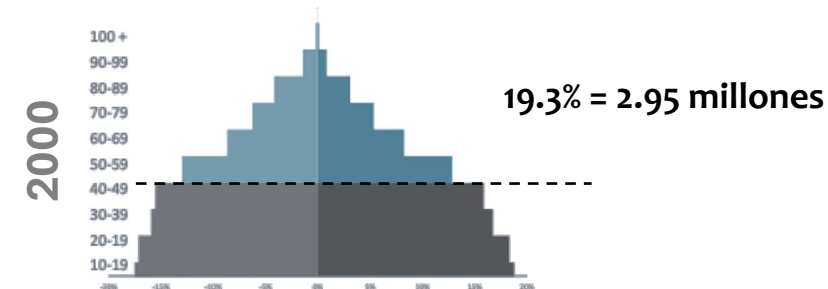
El Poder Transformador
de la Generación 50+

2025



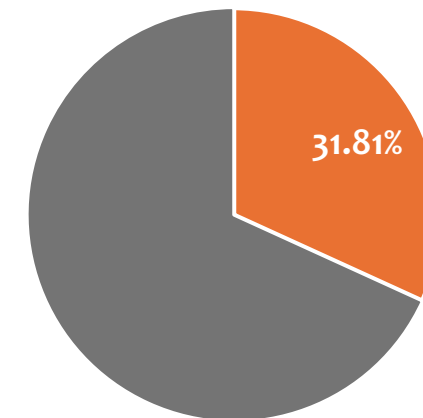
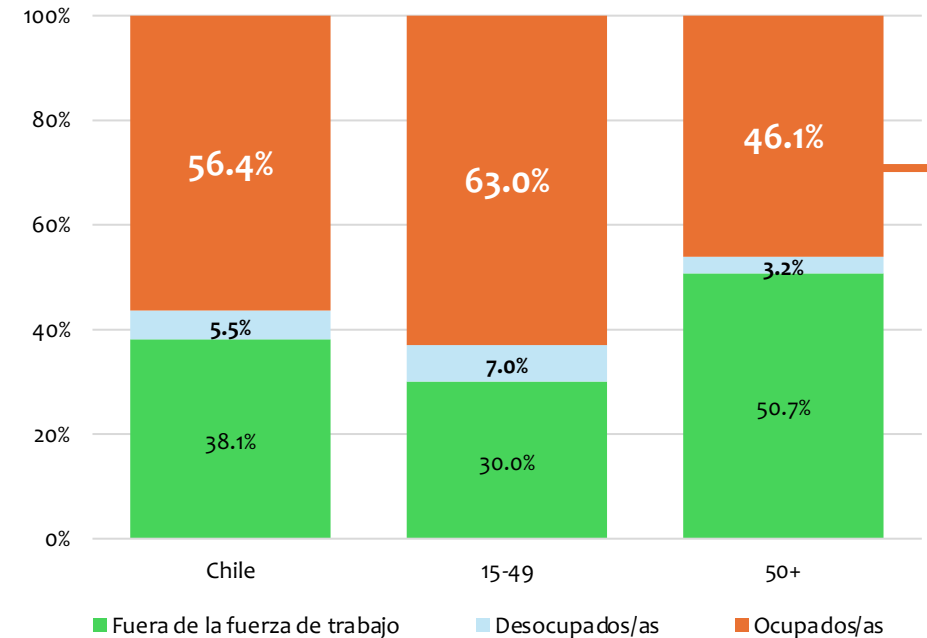
Mauricio Apablaza
Director académico, CIPEM
Director Investigación; Facultad de Gobierno UDD

- Chile es uno de los países que envejecen más rápido en América Latina. La esperanza de vida en Chile aumentó de **53,2 a 81,2 años** entre 1950 y 2023.
- En Chile se estima que una de cada tres personas tiene 50 o más años (6.45 millones de personas).** En LAC, Uruguay tiene la mayor proporción de personas 50+ (32,9%), seguido de cerca por Chile (32,8%). Para 2050, Chile pasará a liderar con un 45,2%.
- Esta nueva estructura no es homogénea a nivel nacional. Por ejemplo, hoy, representan el 24.3% en Tarapacá y 37.4% en Ñuble.
- En Chile, hay 1.6 (22,6%) hogares solo de adultos mayores, 2.3 (33,5%) mixtos y sin adultos mayores 3 millones (43,9%).
- Se proyecta que Chile experimentará la desaceleración más pronunciada en el crecimiento del PIB per cápita entre todos los países de la OCDE debido al envejecimiento de la población (OECD Employment Outlook 2025).



MERCADO LABORAL (lo que vemos)

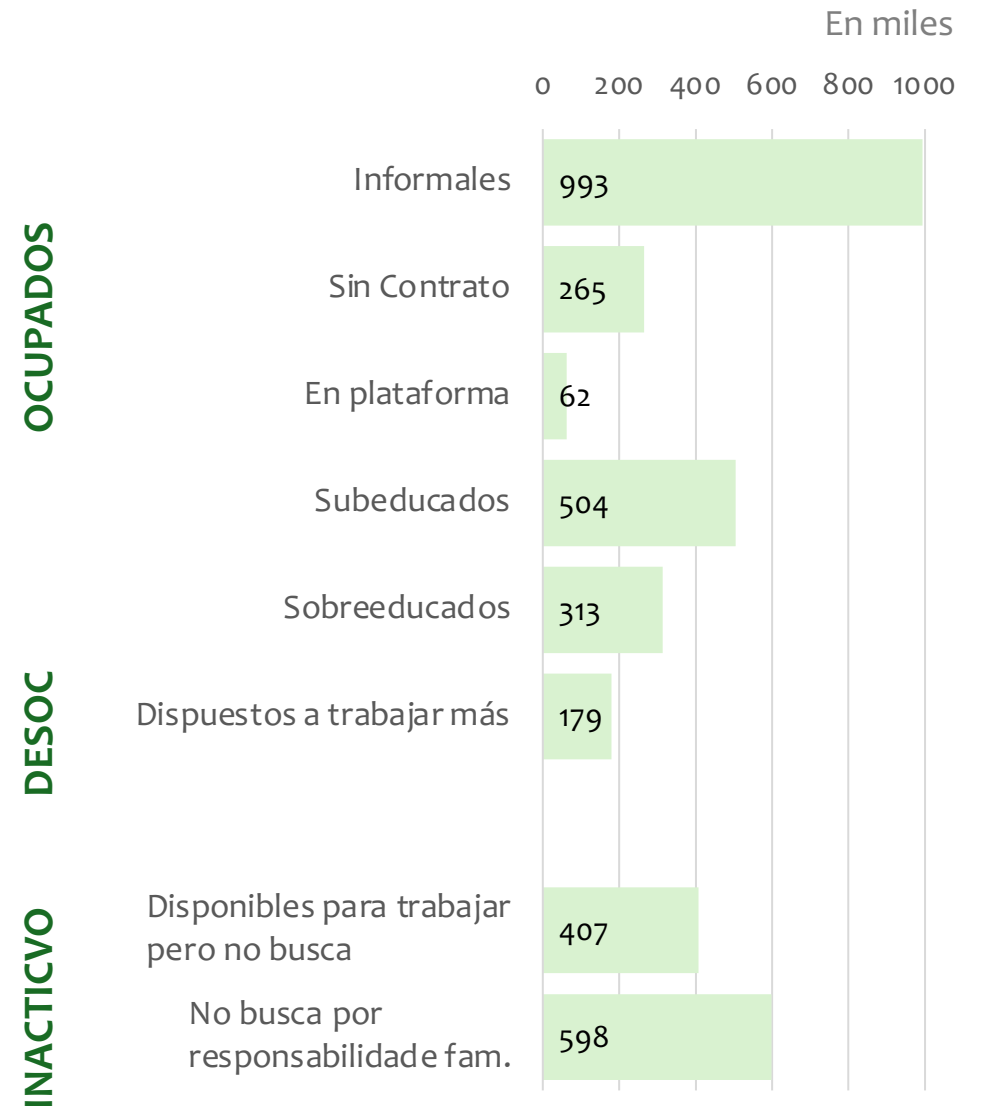
- En 2000, de un total de 5.5 millones de ocupados, 1.2 millones eran personas de 50 o más años (Casen, 2000).
- En 2025, (ENE, Abril Mayo Junio), el 49.3% de las personas de 50+ participa del mercado laboral (46.1% ocupados + 3.2% desocupados).
- La ocupación en los hombres es de un 59,4% y en las mujeres es de 34,6%.
- **De los 9.3 millones de ocupados, 2.96 millones son personas de 50+.**
- Hay 133 mil que son empleadores y 803 mil que son cuenta propia.
- Los principales sectores son comercio, manufactura, construcción y agricultura/ganadería



2,96 millones de ocupados 50+

MERCADO LABORAL (lo que no vemos)

- Uno de cada tres ocupados 50+ es informal (993 mil). 10 puntos más que los ocupados más jóvenes.
 - 265 mil no tiene contrato de trabajo (13.3% de los asalariados 50+) y 62 mil personas 50+ trabajan en plataformas digitales
 - Hay 504 mil sub-educados y 313 mil sobre-educados (17% y 10% respectivamente)
 - Hay 179 mil personas 50+ que trabajan menos de 30 horas que están dispuestos a trabajar más inmediatamente.
-
- La tasa de desempleo es menor 6.47% vs 9.98% de la población menor de 50. Sin embargo, el tiempo de búsqueda es casi el doble (10 vs 5 meses)
-
- Hay 407 mil individuos de 50+ inactivos que estuvieron disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.
 - De los inactivos de 50+, un 18% no busca trabajo por responsabilidades familiares (598 mil)



- Un 13,1% y 12,3% de los ingresos y gastos totales corresponde a hogares compuestos solo por personas mayores. Esto aumenta a 40,3% y 39,6% en el caso de los hogares mixtos.
- De los ingresos laborales totales, un 36% corresponde a individuos de 50+.
- 2024: Ingreso medio de los hombres 50+ es de \$944 mil y de \$ 628 mil para las mujeres. Los trabajadores informales de 50+ registraron un ingreso promedio de \$361.564 mientras que los trabajadores formales percibieron \$1.035.778 en promedio.
- El gasto promedio de los hogares conformados solo por mayores de 50 años es de \$874.094.
- En términos de estructura del gasto, los hogares de mayores asignan una mayor proporción de su presupuesto a categorías como alimentos y bebidas no alcohólicas (24,5%) y salud (12,1%), superando al promedio general (21,2% y 7,9%, respectivamente).

	Ingresos	Gasto
Solo Personas Mayores	13.10%	12.30%
Mixtos	40.30%	39.60%
Sin Personas Mayores	46.60%	48.10%



El gasto es menos que hogares mixtos y sin mayores

Personas con vivienda propia



+50 años
63,9%

18,7%



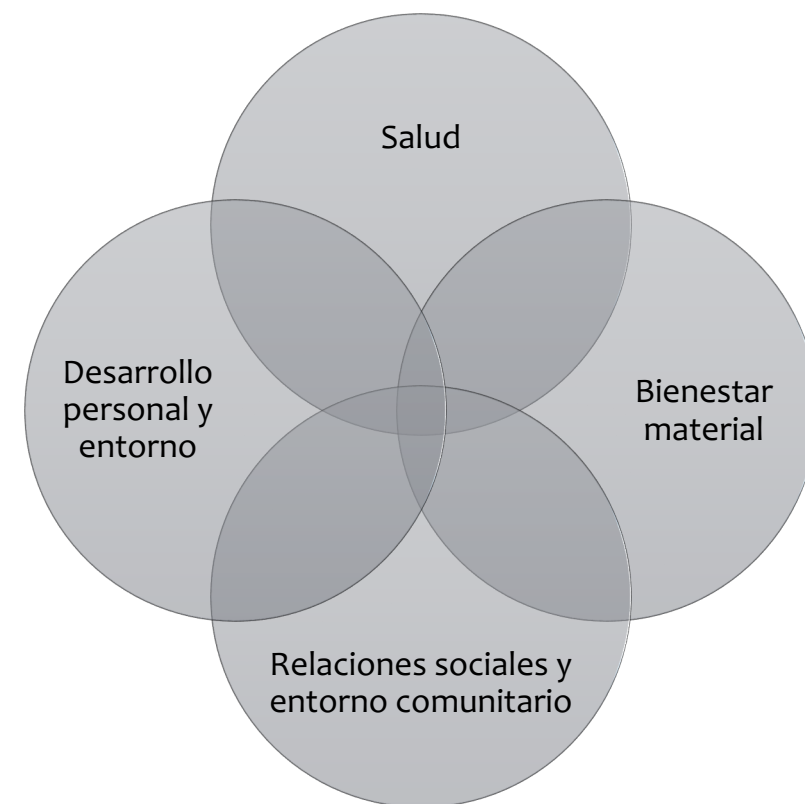
Alimentos y bebidas no alcohólicas

14,2%



Salud

- El 83.97% de la población de 50+ esta en FONASA. El 31% de la población 65+ se realizó el EMPAM y el 19.62% de la población entre 50 y 65 se realizó examen preventivo. La enfermedad más común es la hipertensión.
- Uno de cada cinco adultos de 50+ vive en hogares que se han quedado sin alimentos por falta de dinero. El 4.24% vive en pobreza por ingresos* y el 15.63% en pobreza multidimensional.
- El 32.82% participa de alguna organización. El 19% ha presenciado siempre o muchas veces balaceras y tráfico de drogas en su área de residencia. El 12.45% no tiene a nadie que pueda ayudar en el cuidado en caso de enfermedad de algún miembro del hogar.
- Aproximadamente 750 mil personas de 50+ viven en hogares unipersonales.
- El 55% esta bastante y muy interesado en capacitaciones laborales. Siendo idiomas y habilidades digitales las más requeridas.



Hipertensión

59,2%



Diabetes

27,6%



Enfermedades cardíacas

15,8%

BUENAS PRÁCTICAS



- Singapur: SkillsFuture proporciona financiamiento para que adultos mayores de 40 años aprendan nuevas habilidades, manteniéndose competitivos en el mercado laboral.



- UK: Mid-Life MOT (Motivación a Mitad de Vida) asesora a trabajadores de 50+ años para evaluar sus habilidades, finanzas y salud, ayudándolos a permanecer en el mercado laboral.



- China: Plan de "economía plateada" con 26 directrices que incluyen el desarrollo de parques industriales enfocados en productos y servicios para mayores, como atención médica inteligente, planificación financiera y tecnologías anti-envejecimiento.



- Emprendimiento: Startup SG Founder (Singapur) & New Enterprise Allowance (UK), Programa Intergeneracional de Emprendimiento (España), Programa Silver Talent Pool (Japón) y Intergenerational Entrepreneurship Program (Australia)



- **Integral**
- **Preventivo**
- **Diferenciado** (edad/territorio)

- España: Ciudades Amigables con las Personas Mayores.
- Japón - Silver Human Resources Centers (SHRC).
- Uruguay: Sistema Nacional Integrado de Cuidados.
- Colombia: Manzanas del Cuidado (cuidado no remunerado).
- Suecia: Estrategia de Bienestar y Calidad de Vida en la Vejez.

Chile Plateado

El Poder Transformador
de la Generación 50+

2025



WWW.CIPEM.CL